

ANEXO F



INFORME DE AUDITORÍA

FR4CCC1

CONCLUSIONES

Fortalezas	Se identifica el compromiso y comunicación de la dirección general esta demuestra un alto compromiso hacia prácticas de igualdad Laboral y No Discriminación. al involucrarse activamente y promoverla como un valor esencial dentro de la cultura organizacional. El personal conoce los Procesos y los documentos asociados, refleja un compromiso generalizado. Buena disposición para la ejecución de la auditoria y muestra la apertura respecto a la mejora continua de prácticas de igualdad Laboral y No Discriminación.
Quejas	No se Detectaron Quejas
Uso de marca	N/A
Información para la próxima evaluación	<p>El número de personal de la organización es de: 193 personas. 113 mujeres y 80 hombres, distribuidos en la Sede: Av. Normalistas No. 800, Col. Colinas de la Normal, Guadalajara, Jalisco C.P. 44270: 93 mujeres y 51 hombres Sítio : Camino Arenero No. 1227, Col. El Bajío, Zapopan, Jalisco C.P. 45019 : 193 personas: 20 mujeres y 29 hombres</p> <p>Se requieren realizar las evaluaciones de Lunes a Viernes en donde se maneja el horario de 9am a 6pm</p> <ul style="list-style-type: none"> No, se identificó ninguna situación que pudiera afectar la imparcialidad o situaciones que pudieran afectar en las siguientes auditorías. <p>La organización menciona que no tiene inconveniente con Participación de Auditores en Entrenamiento.</p>
Información técnica del esquema evaluado	<p>Objetivos Se cumplieron los objetivos de esta evaluación con base al alcance reportado.</p> <p>Muestreo El muestreo a realizar se hace mediante la aplicación del Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación del personal en el centro de trabajo, según el Apéndice Normativo E de la NMX-R-025-SCFI-2015, el cual es aplicado a una muestra representativa de trabajadoras y trabajadores de la organización. El muestreo se llevó a cabo de acuerdo con lo siguiente:</p> <p><i>Lugar de muestreo: SEDE</i> <i>Selección de la muestra: Aleatoria</i> <i>Tamaño de la muestra: 193 personas</i> <i>Muestras seleccionadas: 129 personas</i></p>
Comentarios del equipo auditor	<p>RECOMENDACIÓN De acuerdo al análisis mostrado en este informe, el equipo auditor recomienda RENOVAR la certificación NIVEL ORO en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación a CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ASISTENCIA EN TECNOLOGÍA Y DISEÑO DEL ESTADO DE JALISCO, A.C.</p>
Modificaciones realizadas	Se actualiza el Personal de 188 a 193 Personas en Sede y Sítio